



ZONDER RESPECT GEEN VOETBAL

RESPECT IS MEER DAN EEN WOORD.
LAAT ZIEN DAT JIJ OOK VÓÓR SPORTIVITEIT EN TEGEN GEWELD BENT.



REGLEMENT NORMEN EN WAARDEN

"VOETBALVERENIGING NIEUWERKERK"

*Reglement Normen en Waarden
Voetbalvereniging Nieuwerkerk (VVN)
na herziening 2016 vastgesteld en goedgekeurd tijdens
de Algemene Ledenvergadering van.....
november 2016*

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het reglement Normen en Waarden.
2. KNVB convenant
3. Gedragsregels
4. Samenstelling commissie Normen en Waarden, taakstelling en werkwijze
5. Overzicht sanctietoepassingen
6. Bijlage; overzicht gedragsregels voor bezoekende teams bij de jeugd

In het evaluatiegesprek seizoen 2014-2015 heeft het bestuur de commissie N&W verzocht om het tot nu toe gehanteerde statuut te herzien en, waar nodig en gewenst, bij te stellen dit mede op grond van de 10-jarige ervaring hiermee.

Het nu voorliggende document is daarvan het resultaat waarbij gekozen is voor de naamsverandering van: Statuut in Reglement omdat de VV Nieuwerkerk al een statuut heeft (het verenigingsstatuut) en deze naamgeving meer passend is op doelstelling, taak en werkwijze.

1. Doelstelling van het reglement Normen en waarden

Het bestuur van de Voetbal Vereniging Nieuwerkerk (VVN) wil middels dit reglement zich inzetten om excessen in het voetballen tegen te gaan. Daarnaast wil VVN binnen de invloedssfeer van onze vereniging op sociaal-ethisch gebied een preventief en correctief beleid voeren.

Als uitgangspunt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden geldt de code die het landelijk platform tegen 'Geweld op straat' heeft geformuleerd. Kort gezegd:

- respect voor de ander;
- geweldloosheid;
- aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en wat niet.

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze toch plaatsvinden consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit reglement is een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid houdt in, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en daarop zullen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden dan wel gasten/bezoekers van VVN zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid is en wordt binnen de vereniging kenbaar gemaakt middels artikelen in het clubblad De Goalgetter.

De uitwerking van het beleid en de uitvoering ervan wordt bevestigd bij de daartoe ingestelde commissie Normen & Waarden (hierna te noemen commissie N&W). Het beleid wordt 1 x per jaar aan het eind van elk seizoen, door de commissie N&W en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.

Dit reglement dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsregels. Op grond van artikel **20.1** van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering.

Bij bestuursbesluit dd. **13 november 2006** is besloten tot agendering op de Algemene Ledenvergadering van het plan tot invoering van het Statuut Normen en Waarden. Tijdens de Algemene Ledenvergadering later in november 2006 is het statuut door de leden van VVN goedgekeurd, waarna het in werking is getreden.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit reglement heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud er van.

Het KNVB-convenant luidt als volgt:

“De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen het amateurvoetbal;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet VVN door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

Normen en Waarden is de ‘overall’ tekst, in feite gaat het om de meest simpele en voor de hand liggende feit namelijk: **respect voor elkaar én plezier in het voetbalspel.**

3. Gedragsregels

3.1 Algemeen

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in onze vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin we de normen en waarden voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

De gedragsregels zijn kenbaar gemaakt middels de in 2013 geïntroduceerde affiches van de actie "Zonder respect geen voetbal" op ons sportcomplex.

Deze gedragsregels voor **Voetbalvereniging Nieuwerkerk** zijn van toepassing op spelers en speelsters, ouders en verzorgers, trainers, leiders, bestuurders en commissieleden, scheidsrechters / officials en toeschouwers / supporters.

Voorafgaande aan de wedstrijden wordt op de zaterdagen bij de jeugd aan de bezoekende teams een overzicht overhandigd met de gedragsregels zoals VVN deze hanteert (zie bijlage 6.1)

3.2. Sexuele intimidatie

Om doeltreffend op te kunnen treden tegen deze specifieke vorm van ongewenst gedrag heeft Voetbalvereniging Nieuwerkerk m.i.v. seizoen 2017 – 2018 een 3-tal maatregelen genomen;

3.2.1. Instelling van een Vertrouwenscontact persoon (VCP)

De VCP is het eerste aanspreekpunt voor vragen, vermoedens, meldingen, klachten en aangifte met betrekking tot seksuele intimidatie. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor. De VCP is aanspreekbaar voor spelers, ouders van spelers, kaderleden, vrijwilligers en bestuurders die te maken hebben (gehad) met ongewenst gedrag op het gebied van seksuele intimidatie.

De vertrouwenscontactpersoon verzorgt de eerste opvang en is het eerste aanspreekpunt. Hij/zij neemt meldingen aan, informeert over mogelijke vervolgstappen, verzorgt procesbegeleiding en heeft een adviesrol richting de vereniging. De vertrouwenscontactpersoon kan helpen bij het indienen van een klacht bij de vereniging, sportbond of politie. Een actueel overzicht van de namen van de VCP's bij voetbalvereniging Nieuwerkerk zijn te vinden op de website van de vereniging (www.vvnieuwerkerk.nl).

3.2.2. Overhandigen Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Voetbalvereniging Nieuwerkerk wil zorg dragen voor een veilige sportomgeving waarin iedereen met plezier en onbezorgd kan blijven sporten! Om die reden vraagt voetbalvereniging Nieuwerkerk alle vrijwilligers van 18 jaar en ouder, die direct of indirect contact hebben met minderjarigen, om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Met ingang van seizoen 2017 – 2018 is dit verplicht voor de leden van het

bestuur, de leden van de jeugdcommissie, jeugdtrainers en leiders/ teammanagers van de jeugdteams. VV Nieuwerkerk zal hierbij faciliteren.

Voor vv Nieuwerkerk wordt gescreend op de omgang met personen en minderjarigen (profiel 84) en/of mensen met een verstandelijke beperking (profiel 85). Alle vrijwilligers uit de doelgroep krijgen voor deze aanvraag een deels ingevuld aanvraagformulier per mail toegestuurd. De vrijwilliger vult het formulier verder in en geeft akkoord. De screening wordt uitgevoerd. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan ligt de VOG binnen enkele dagen bij de vrijwilliger op de mat. De vrijwilliger levert de originele VOG in bij de club.

Uiteraard staat het een ieder vrij om, vanwege moverende redenen, niet aan deze aanvraag mee te werken. Mensen die hieraan niet mee willen werken kunnen derhalve met ingang van het seizoen 2017-2018 geen functie bij de jeugd als boven genoemd meer vervullen.

Op de website van de NOC/NSF is meer te lezen over de VOG (<https://www.nocnsf.nl/vog>).

3.2.3. Opstellen van gedragsregels voor begeleiders

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte intimiteiten via welke communicatie dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(-stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter uit persoonlijke overwegingen geen (im)materiële vergoedingen geven. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de desbetreffende persoon erop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

4. Commissie Normen en Waarden, doelstelling, samenstelling, taakstelling en werkwijze

4.1 Doelstelling

De commissie N&W is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die tot doel heeft het bestuur te ondersteunen bij het vormgeven en uitvoeren van het sociaal-ethische beleid van VVN.

4.2 Samenstelling

De commissie N&W van de Voetbalvereniging Nieuwerkerk bestaat uit 5 leden, waarvan er een de rol van voorzitter invult.

Bij stemming kunnen de leden elk één stem uitbrengen. Indien de commissie door omstandigheden uit een even aantal leden bestaat, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden van de commissie N&W worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;
- ouders

De leden worden benoemd door het bestuur. De leden van de commissie N&W dienen lid te zijn (worden) van VVN.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

4.3 Taakstelling

De commissie N&W houdt zich op aanvraag van het bestuur bezig met taken op sociaal-ethisch gebied. Hierbij kan gedacht worden aan acties op het gebied van normen en waarden zoals;

- aanpassingen van het reglement Normen en Waarden dan wel de gedragsregels;
- het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten m.b.t. gedragsregels en normen en waarden bij VVN voor alle doelgroepen;
- het opstellen van voorlichtingsmateriaal m.b.t. gedragsregels en normen en waarden bij VVN;

4.4 Specifieke taak

Een specifieke taak van de commissie N&W is het op aanvraag van het bestuur van VVN onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten. Dit betreft ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. De commissie N&W heeft hierbij adviesbevoegdheid. Het betreft het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en de Voetbal Vereniging Nieuwerkerk.

zijn twee manieren om een incident en/of conflict bij het bestuur kenbaar te maken:

a) door middel van een melding via het e-mailadres van onze vereniging:

vnnieuwwerker@planet.nl

b) met behulp van een meldingsformulier, welke verkrijgbaar is bij de secretaris, voorzien van een dagtekening. Het meldingsformulier is ook te downloaden vanaf de website van VVN. Het meldingsformulier dient binnen 2 weken na het incident c.q. ontstaan van een conflict bij de secretaris te worden ingediend.

Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.

3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van artikel **3.a.** van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de commissie N&W gezonden.

4. Het bestuur verzoekt binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de commissie N&W de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.

5. Uiterlijk binnen 1 week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) informeert de commissie N&W de betrokkene(n) schriftelijk, welke zaak aangaande hem/haar/hen aanhangig is gemaakt.

6. Betrokkene(n) wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk dan wel mondeling te verantwoorden. Schriftelijke verantwoording dient binnen 1 week na kennisgeving aan betrokkene(n) in het bezit van de commissie N&W te zijn.

7. Op zijn/haar/hun schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (eventueel) in de gelegenheid gesteld op een door de commissie N&W te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de commissie N&W.

De commissie N&W stelt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.

8. De commissie N&W stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.

9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de commissie N&W nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de commissie N&W geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

5. Overzicht sanctietoepassingen

Het bestuur is krachtens artikel **3.a.** van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel **5, lid 7a en b** van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Taakstraf
3. Uitsluiting van wedstrijden
4. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten; een schorsing kan ook voorwaardelijk, met een aan tijd gebonden limiet, worden toegepast
5. Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de 4 eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is derhalve eindoordeel.

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en /of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft aan financiële verplichtingen te voldoen. Het bestuur stelt de Algemene Ledenvergadering voor de betrokkene voor royement in aanmerking te laten komen en stelt de betrokkenen hiervan schriftelijk in kennis. Tot aan de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering wordt het lid deelname aan alle activiteiten bij de vereniging ontzegd.

Na uitspraak van de Algemene Ledenvergadering is hiertegen, gedurende een maand, beroep mogelijk. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep blijft betrokkenen verstoken van alle verenigingsactiviteiten.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties.

De commissie N&W in zijn advies (en ook het bestuur in haar besluit) beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de commissie N&W, additionele sancties opleggen.

6. Bijlage 1: Overzicht gedragsregels voor bezoekende teams bij de jeugd



Welkom op Sportpark Dorrestein!

Wij willen u door middel van onderstaande punten op de hoogte brengen van wat wij van onze bezoekers en leden verwachten, met als doel uw wedstrijd en/of verblijf zo sportief en plezierig te mogen laten verlopen. Wilt u de volgende punten in acht nemen:

- **Parkeren:**
 - Auto's in de daarvoor bestemde vakken
 - Motoren/scooters links voor het toegangshek
 - Fietsen alleen in de fietsenstalling!
- Lees de "**Zonder Respect Geen Voetbal**"-borden bij de entree van het complex, entree van het veld en in de kleedkamer.
- Laat geen waardevolle spullen in de **kleedkamers** achter; de kleedkamers gaan meestal niet op slot en worden doorgaans gedeeld. VV Nieuwerkerk is niet aansprakelijk voor diefstal en/of beschadiging van/aan uw eigendommen.
- **Eten (incl. kauwgom)** mag niet op de (kunst)grasvelden.
- **Roken** is verboden op alle velden en in alle gebouwen.
- Het ontvangende team verzorgt de **limonade/thee** voor u.



WELKOM BIJ VV NIEUWERKERK

HELP ONS ZORGEN VOOR EEN SPORTIEF KLIMAAT:

- * RESPECTEER ELKAAR EN HET SPEL
- * COMPLIMENTEER ELKAAR BIJ GOED GEDRAG
- * SPREEK ELKAAR AAN OP ONGEWENST GEDRAG
- * GA ZORGVULDIG OM MET DE ACCOMMODATIE EN MATERIALEN
- * MELD POSITIEVE FEEDBACK OF ONGEWENST GEDRAG IN DE COMMISSIEKAMER OF OP [HTTP://WWW.VVNIEUWERKERK.NL/FEEDBACK](http://www.vvnieuwerkerk.nl/feedback)

EEN VOORBEELDIG TOESCHOUWER:

- * BLIJFT BUITEN DE AFRASTERING TIJDENS DE WEDSTRIJD
- * ACCEPTEERT DE BESLISSINGEN VAN DE SCHEIDSRECHTER
- * IS ENTHOUSIAST EN MOEDIGT AAN, MAAR COACHT NIET
- * RESPECTEERT HET RESULTAAT VAN ELKE WEDSTRIJD
- * IS SPORTIEF TEGENOVER DE TEGENSTANDER
- * RESPECTEERT DE VRIJWILLIGERS VAN VV NIEUWERKERK EN GEEFT GEHOOR AAN HUN AANWIJZINGEN
- * HOUDT HET TERREIN SCHOON

IK SPEEL SPORTIEF WANT:

- * IK RESPECTEER DE TEGENSTANDER, MIJN MEDESPELERS, MIJN COACH EN HET PUBLIEK
- * IK TOON WAARDERING VOOR DE SCHEIDSRECHTER EN ACCEPTEER ZIJN BESLISSINGEN
- * IN HET VELD PRAAT ALLEEN DE AANVOERDER MET DE SCHEIDSRECHTER
- * IK GEDRAAG ME SPORTIEF IN EN BUITEN HET VELD
- * IK LAAT DE KLEEDKAMER NA GEBRUIK NETJES ACHTER EN HEB RESPECT VOOR ANDERMANS EIGENDOMMEN
- * MIJN SUPPORTERS STEUNEN MIJ POSITIEF

**Bedankt voor de medewerking en veel plezier namens Bestuur VV
Nieuwerkerk!**

Bijlage 2: Fun